

Администрация Города Томска
Управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ»**

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального автономного учреждения
«Центр социальных инициатив»

Дата начала действия договора: 29.11.2018 г.
Дата окончания действия договора: 28.11.2024 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 462 (348)
Дата регистрации 07.06.2023

От работодателя:

Директор
муниципального автономного учреждения
«Центр социальных инициатив»

/ С.А. Чайковский

« 05 » 05 2023 г.



От работников:

Председатель Совета трудового коллектива
муниципального автономного учреждения
«Центр социальных инициатив»

/ Г.В. Вьюгова

« 25 » 05 2023 г.

г. Томск
2023 год

1. Согласно рекомендациям управления экономического развития администрации Города Томска о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив» на 2018 - 2024 годы в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, внести следующие изменения в коллективный договор №348 от 24.12.2018 г. между Муниципальным автономным учреждением «Центр социальных инициатив» и работниками центра на 2018-2024 гг:

Пункт 8.5 раздела VIII «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 8.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального Соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8.5.1. В состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) не включаются: оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год).

8.5.2. Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени. При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также доплаты и надбавки за отработанное время, расчёт которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (Письмо Минтруда России от 10.08.2017г. №14-1В-725).».

Пункт 10.1 раздела X «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ст. 214 ТК РФ)».

Пункт 10.4 раздела X «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.4. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника сохранить за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 216.1 ТК РФ)».

Пункт 10.7 раздела X «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.7. Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) (ст. 214 ТК РФ)».

Раздел X «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктами 10.16 – 10.19 в следующей редакции:

«10.16. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

10.17. Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, осуществлять их регулярный анализ и оценку.

10.18. Обеспечить обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

10.19. Учитывать и рассматривать причины и обстоятельства событий, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.».

Пункт 7.12.1 раздела VII «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.12.1. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях (в календарных днях) (ст. 116 ТК РФ):

- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;

- при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности – 1 день;

- в день прохождения диспансеризации работник по письменному заявлению освобождается от работы на время, соответствующее одному полному рабочему дню. На время прохождения диспансеризации за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года (ст. 185.1 ТК РФ);

- работнику предпенсионного возраста - один раз в год предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации (ст. 181.1 ТК РФ).

- в связи с бракосочетанием работника либо его детей – 3 (три) рабочих дня;

- в связи с рождением или усыновлением ребенка - 3 (три) рабочих дня;

- для сопровождения детей-учащихся начальных классов школы в первый день учебного года- 1 (один) рабочий день;

- для участия в похоронах близких родственников (супруга, супруги, родителей, детей, внуков, родных братьев и сестер, деда, бабушки) - 3 (три) рабочих дня.

Дополнить раздел XI «Гарантии и компенсации» пунктами 9.9 – 9.10 следующего содержания:

«9.9. По ходатайству Работника Работодатель выплачивает материальную помощь в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в фонд оплаты труда в размере 1 (одного) должностного оклада в связи:

– со свадьбой Работника;

- рождением ребенка;

- похоронами близких родственников (супруга, супруги, родителей, детей)

- в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) Работника.».

2. Изменение в Коллективный договор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив» вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

| | |
|---|---|
| <p>От имени работодателя: Директор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p> <p> С.А. Чайковский</p> <p>« 25 » _____ 2023 года</p> | <p>От имени работников: Председатель Совета трудового коллектива Муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p> <p> Вьюгова Г.В.</p> <p>« 25 » _____ 05 _____ 2023 года</p> |
|---|---|

Всего проплат проплатено и
скреплено печатью

4
Директор МАУПСИ
С. Дистов

Чайковский

