

Администрация Города Томска  
Управление физической культуры и спорта  
администрации Города Томска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ»**

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального автономного учреждения  
«Центр социальных инициатив»**


Дата начала действия договора: 29.11.2018 г.

Дата окончания действия договора: 28.11.2021 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА <i>Изменения в</i> Коллективный договор зарегистрирован Регистрационный № <u>172/348</u> Дата регистрации <u>20.09.2021</u>
---

**От работодателя:**

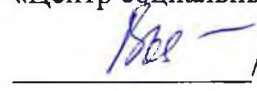
И.о. директора Муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»

  
/И.А. Гаврилов

« 06 » 09 20 21 г.

**От работников:**

Председатель Совета трудового коллектива  
Муниципального автономного учреждения  
«Центр социальных инициатив»

  
/Г.В. Вьюгова

« 06 » 09 20 21 г.

г. Томск  
2021

В целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции и принятию мер по стимулированию работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции, в соответствии с рекомендациями управления экономического развития администрации Города Томска от 06.07.2021 г. № 879, внести следующие изменения в коллективный договор № 348 от 24.12.2018 г. между Муниципальным автономным учреждением «Центр социальных инициатив» и работниками центра на 2018-2021 г.г:

1. Раздел IX «Гарантии и компенсации» дополнить пунктом 9.9. следующего содержания:

«9.9. В целях снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции работодатель поощряет тех, кто сделал прививку.

9.9.1. В день вакцинации работник освобождается от работы на один рабочий день с сохранением места работы и среднего заработка на основании его письменного заявления, при этом день освобождения согласовывается с непосредственным руководителем. Работники обязаны предоставить справку медицинской организации, подтверждающую прохождение вакцинации.

9.9.2. Работникам, сделавшим прививку от новой коронавирусной инфекции предоставляется разовая выплата, размер которой определяется приказом директора. Основанием для выплаты является сертификат о вакцинации, предъявленный вакцинированным работником.»

2. Данные Изменения в коллективный договор вступают в силу с 19.07.2021.

<p><b>От имени работодателя:</b> И.о. директора муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p>  <p>И.А. Гаврилов</p> <p>« 06 » 09 2021 года</p>	<p><b>От имени работников:</b> Председатель Совета трудового коллектива Муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p>  <p>Вьюгова Г.В.</p> <p>« 06 » 09 2021 года</p>
--	---

№ 12

Всего выдано 4  
в том числе 2 (два) листа  
на основании от:  
Службы



