

Администрация Города Томска  
Управление физической культуры и спорта  
администрации Города Томска

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ»**

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального автономного учреждения  
«Центр социальных инициатив»**

Дата начала действия договора: 29.11.2018 г.  
Дата окончания действия договора: 28.11.2024 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
Коллективный договор зарегистрирован  
Регистрационный № 282 (348)  
Дата регистрации 17.05.2022

От работодателя:

Директор  
муниципального автономного учреждения  
«Центр социальных инициатив»

 / С. Найковский  
«           2022 г.

От работников:

Председатель Совета трудового коллектива  
муниципального автономного учреждения  
«Центр социальных инициатив»

 / Г.В. Вьюгова

«29» апреля 2022 г.

г. Томск  
2022 год

1. Согласно рекомендациям управления экономического развития администрации Города Томска о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив» на 2018 - 2024 годы в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, внести следующие изменения в коллективный договор №348 от 24.12.2018 г. между Муниципальным автономным учреждением «Центр социальных инициатив» и работниками центра на 2018-2024 гг:

Абзац второй пункта 1.2 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« - работодатель: муниципальное автономное учреждение «Центр социальных инициатив» в лице директора Центра Чайковского Станислава Александровича, именуемый в дальнейшем «Работодатель».».

Пункт 1.8 раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

Подпункт 5.3.4 пункта 5.3 раздела V «Подготовка и дополнительное профессиональное образование» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.3.4. Предоставить гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук в соответствии со ст. 173-176 Трудового кодекса Российской Федерации.».

Абзац пятый подпункта 6.3.1 пункта 6.3 раздела VI «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- работники, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет.».

Пункт 7.4 раздела VII «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатель обязуется:

- предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ;
- работникам, имеющим инвалидность, предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30-ти календарных дней, в соответствии со ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 №181-ФЗ.».

Пункт 7.13 раздела VII «Рабочее время, время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.13. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

Пункт 9.5 раздела IX «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.5. В рамках фонда оплаты труда, объема средств полученных от приносящей доход деятельности, Работникам могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с Положением о системе оплате труда работников учреждения».

Пункт 9.6 раздела IX «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).».

Пункт 10.14 раздела X «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.14. Работодатель обязуется обеспечить работников, с учетом сезонной специфики региона, при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), средствами для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных), в количестве 200 мл в месяц на 1 работника. Применение защитных средств, осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.».

Пункт 1 Приложения 2 «Перечень должностей, для которых необходима бесплатная выдача смывающих и (или) обеззараживающих средств» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1	Уборщик служебных помещений	1. Средство гидрофобного действия - отталкивающее влагу;	100 мл	1 200 мл
		2.Регенерирующий, восстанавливающий крем;	100 мл	1 200 мл
		3. Очищающие средства мыло или жидкие моющие средства для мытья рук*	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	2400 г
				3000 мл

\*На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.».

2. Изменение в Коллективный договор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив» вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

<p><b>От имени работодателя:</b> Директор муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p> <p></p> <p>« 29 » <u>августа</u> 2022 года</p>	<p><b>От имени работников:</b> Председатель Совета трудового коллектива Муниципального автономного учреждения «Центр социальных инициатив»</p> <p></p> <p>Вьюгова Г.В.</p> <p>« 29 » <u>августа</u> 2022 года</p>
--	--

Всего прошито: продумано, одно и  
скреплено печатью

Директор МАУП



Чувашский